

ПРИНЯТО

решением педагогического совета № 1
протокол № 1
от «28» августа 2015г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий Детским садом
№ 256 ОАО «РЖД»
В.С.Богайскова
приказ № 71
от «28» 08 2015г.

**Порядок повышения квалификации
педагогических и руководящих кадров**

1. Общие положения

1.1. Порядок организации повышения квалификации педагогических и руководящих кадров частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 256 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Детский сад № 256 ОАО «РЖД») разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым кодексом РФ, Уставом Учреждения.

1.2. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса педагогического работника.

1.4. Повышение квалификации педагогических и руководящих кадров Детского сада № 256 ОАО «РЖД» способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогов в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2. Организация работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих кадров Детского сада № 256 ОАО «РЖД» осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне Детского сада № 256 ОАО «РЖД» (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения).

2.2. Повышение квалификации педагогических и руководящих кадров Детского сада № 256 ОАО «РЖД» организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Администрация Детского сада № 256 ОАО «РЖД»:

- доводит до сведения педагога перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и актуальных проблем Детского сада № 256 ОАО «РЖД»;
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний в ходе курсовой подготовки.

2.5. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации Детского сада № 256 ОАО «РЖД»;
- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.

2.6. Копии документов, выданных учебными учреждениями, реализующими программы дополнительного профессионального образования о прохождении курсов, предоставляются старшему воспитателю.

2.7. Педагоги могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

2.8. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время очного (с отрывом от производства) обучения за педагогом сохраняется место работы и оплачивается учебный отпуск в размере среднего заработка.

2.9. Одной из форм повышения квалификации является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

2.10. В конце учебного года старший воспитатель Детского сада № 256 ОАО «РЖД» осуществляет контроль за наличием планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

3. Документация

3.1. В Учреждении ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации;
- база данных о педагогических кадрах Детского сада № 256 ОАО «РЖД», включающая сведения о курсовой подготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- копии документов о прохождении курсовой подготовки;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогов.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации в Учреждении осуществляет заведующий Детского сада № 256 ОАО «РЖД» и старший воспитатель.

УЧТЕНО:
мнение выборного
Профсоюзного органа

« 08 » 08 2018 г.

 Т.В. Вантеева

